提升脊椎骨外科出院準備轉銜長照2.0服務之成效

梁庭榛

林莉珊

林宸妤

個案管理師

專科護理師

護理部主任

前言

本院為規模49床的地區醫院,為脊椎外科、骨科為主 的急性照護病房,平均住院天數4.2天,為使手術後病人返 家後能提升自我照顧能力及延續照護,於110年開始推動 出院準備轉銜長照2.0服務。

推動當年度轉銜長照2.0人數僅有7位,111年轉銜長照 2.0人數提升為17位,成長率為42.9%,進一步分析111年符 合長照2.0收案條件病人數佔總住院人次55%,顯示仍有進 步空間,如何提升返家後病人自我照顧能力並降低主要照 顧者負荷,引發改善動機。

問題分析

以資料收集的方式進行事件調查並確認問題,透過特性要 因圖分析主要原因為:

- 01 專師臨床忙碌,無法即時評估轉介
- 02 醫療團隊對長照2.0認知不足
- 03 缺乏長照護理指導教材
- 04 醫護人員未能落實評估的適切性
- 05 符合長照個案篩選資訊不實用



問題分析

112年01月開始以PDCA方式導入改善措施:

- 1. 專責個案管理師職務 2.制定長照2.0收案流程
 - 3.初篩表納入長照2.0收案條件 4.開立長照2.0之教育訓練
 - 5.設定長照2.0衛教單張置放區
- - 1.出院準備服務收案件數→9件 2.出院準備服務銜接長照2.0件數→2件
 - ▲未達目標值・持續PDCA進行改善
- 1.住院天數<3天→申請長照守護站 2.年龄超過65歲·但ADL91分以上→ 調整出院準備服務篩選表初篩收案標準 3.家屬意願不高→ (1)主動告知該符合該個案之長照2.0項目
- (112.12.31) () 相關對策列入標準化 1.出院準備服務收案件數→55件

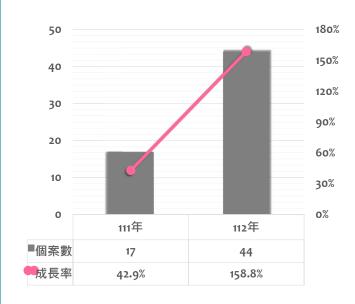
(2) 主動給予相關長照2.0的單張

2.出院準備服務銜接長照2.0件數→ 44件 3.銜接長照2.0同期成長率→158.8% 4.實際使用長照2.0服務率→90.9%

- 相關人員→醫師、病房護理師、專科 護理師、個案管理師 實施期間→112.01.02~112.02.28
 - 實施對象→所有病人
- 1.專責個案管理師→完成 2.制定長照2.0收案流程→完成 2.初篩表納入長照2.0收案條件→完成 3.開立長照2.0之教育訓練→完成 4.設定長照2.0衛教單張置放區域→完成
- 相關人員→醫師、病房護理師、專科 護理師、個案管理師 實施期間→112.03.01~112.12.31 實施對象→所有病人
- 1.申請長照守護站→完成 2.調整初篩收案標準→完成 3.主動出擊→完成

結果與討論

統計112年度出院準備銜接長照2.0服務之收案總 件數提升為44件、同期成長158.8%,返家後使用長照2.0 服務率為90.9%,電訪追蹤出院準備服務滿意度為100%, 其結果顯示成效良好。



執行過程中,部分病人住院天數為2-3日,但長照2.0 評估時效限定為出院日前三日,導致該類病人無法進行收 案,產生返家後無法即早銜接等問題。

為此,針對住院日少於三日之病人,除儘早介入、評 估、申請外,亦提供本院「長照守護站」服務資訊,讓病 人在出院後能以最短的時間銜接長照2.0服務的延續照顧。

另後續發現,返家後使用長照2.0服務率為90.9%,電 訪方式瞭解未使用主要原因,其一為返家後有固定可照顧 人力,二為服務內容不符合案家期待,未來將針對居家服 務、喘息服務及家務協助區域更詳細說明,並鼓勵病人使 用,以減輕主要照顧者負擔。

結論

脊椎外科及骨科病人多為65歲以上失能老人,手術後 因疾病關係而產生的短暫自我照顧問題,醫院端努力串聯 醫療和長照2.0服務資源。

出院準備個管師與家屬透過傾聽、溝通、討論並完成 評估的過程,擬定相關照護計畫,無縫接軌完成長照安排 , 過程中更同步建立醫護人員與病人及家屬間的信任, 這 樣溫暖的護病關係,實為推動長照2.0服務中的一大收穫。